



## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

ГУП «Волгофарм» является крупным поставщиком услуг в сфере фармацевтической деятельности.

Политика ГУП «Волгофарм» в области охраны труда (далее - Политика) устанавливает цели и обязательства предприятия в области охраны труда.

Руководство ГУП «Волгофарм» признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

### **ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

- Постоянное улучшение условий труда;
- Повышение культуры производства;
- Соответствие требованиям действующего законодательства РФ;
- Предупреждение травматизма;
- Исключение случаев профессиональных заболеваний.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;
- повышения компетентности работников, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

### **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Для достижения заявленных в Политике целей ГУП «Волгофарм» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать государственные нормативные требования Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- обеспечивать безопасность условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- осуществлять оценку рисков в области производственной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области охраны труда;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать персонал современными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.